

୨୬୯୯୩

ସଂଖ୍ୟା _____ / କେନ୍ଦ୍ର
GAD-SC-REMP-0002-2014

ଓଡ଼ିଶା ସରକାର

ସାଧାରଣ ପ୍ରଶାସନ ଓ ସାଧାରଣ ଅଭିଯୋଗ ବିଭାଗ

ସଂକଳ୍ପ

ଭୁବନେଶ୍ୱର ତା ୧୨/୦୯/୨୦୧୪ ରିଖ

ବିଷୟ : ସରକାରୀ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନରେ ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ସାମୟିକ ନିୟୋଜନ ସମ୍ବନ୍ଧୀୟ ବିସ୍ତୃତ ନିର୍ଦ୍ଦେଶାବଳୀ ।

୨୦୧୦-୨୦୧୪ ବର୍ଷ ମଧ୍ୟରେ, ବିଭିନ୍ନ କାରଣରୁ ନିୟୁତ୍ତି ପ୍ରକ୍ରିୟାରେ ବିଳମ୍ବ ହେତୁ ସରକାରୀ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନଗୁଡ଼ିକ ଦକ୍ଷ ମାନବସମ୍ବଳର ଘୋର ଅଭାବର ସମ୍ମୁଖୀନ ହେଉଥିଲେ, ଯାହା ଫଳରେ ଅବଶିଷ୍ଟ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଉପରେ ଅତ୍ୟଧିକ କାର୍ଯ୍ୟଭାରର ଚାପ ରହିଥିଲା। ଏଭଳି ପରିସ୍ଥିତିକୁ ଏଡ଼େଇବା ପାଇଁ ରାଜ୍ୟ ସରକାର, ସାଧାରଣ ପ୍ରଶାସନ ଓ ସାଧାରଣ ଅଭିଯୋଗ ବିଭାଗର ସଂକଳ୍ପ ସଂଖ୍ୟା ୨୩୭୫୦, ତା ୨୭.୦୮.୨୦୧୪ ରିଖରେ ବୃତ୍ତିଗତ ଅଭିଜ୍ଞତା ଥିବା ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀମାନଙ୍କୁ ସାମୟିକ ଭାବରେ ଆବଶ୍ୟକତା ଅନୁଯାୟୀ ଚୁକ୍ତି ଭିତ୍ତିରେ ପୁନଃନିୟୋଜିତ କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନେଇଥିଲେ ।

ଇତିମଧ୍ୟରେ ସରକାରଙ୍କର ଏହା ଦୃଷ୍ଟି ଗୋଚର ହୋଇଛି ଯେ ବିଭିନ୍ନ ବିଭାଗ/କାର୍ଯ୍ୟାଳୟ, ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ବିନା ଯଥାର୍ଥତାରେ ନିତିଦିନିଆ କାର୍ଯ୍ୟ ତୁଲେଇବା ପାଇଁ ନିୟୋଜିତ କରୁଛନ୍ତି । ବାସ୍ତବରେ, ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପୁନଃନିୟୁତ୍ତି ବ୍ୟତିକ୍ରମ ପରିବର୍ତ୍ତେ ଏକ ନିୟମ ହୋଇଯାଉଥିବାର ସରକାରଙ୍କ ନଜରକୁ ଆସିଅଛି । ଏହା ସାଧାରଣ ପ୍ରଶାସନ ଓ ସାଧାରଣ ଅଭିଯୋଗ ବିଭାଗର ସଂକଳ୍ପ ସଂଖ୍ୟା ୨୩୭୫୦, ତା ୨୭.୦୮.୨୦୧୪ ରିଖର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନ ଥିଲା ଯେଉଁଥିପାଇଁ ନିୟୁତ୍ତି ନିୟମାବଳୀର କୋହଳ ପାଇଁ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇଥିଲା । ବିଭିନ୍ନ ପାରିଶ୍ରମିକ ଏବଂ ବିଭିନ୍ନ ସର୍ତ୍ତାବଳୀ ସହିତ ସାମୟିକ ଭାବେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସମୟ ପାଇଁ ଚୁକ୍ତିଭିତ୍ତିକ ଭାବରେ ପୁନଃନିୟୁତ୍ତି କରାଯିବା ପାଇଁ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଥିଲା ।

ଗତ କିଛି ବର୍ଷ ଧରି ଆର୍ଥିକ ସ୍ଥିତିର ଉନ୍ନତି ହେବା ସହିତ ଅର୍ଥ ବିଭାଗ ଦ୍ୱାରା ନିୟୁତ୍ତି ପ୍ରକ୍ରିୟାକୁ ସୁଦୃଢ଼ୀକରଣ ଏବଂ ଶୁଦ୍ଧୀକୃତ ତଥା ସରଳୀକରଣ କରାଯାଇ ପରିସ୍ଥିତିରେ ଉଲ୍ଲେଖନୀୟ ଉନ୍ନତି ହୋଇଅଛି ।

ଉପରୋକ୍ତ ପରିସ୍ଥିତିର ଯତ୍ନ ସହ ବିଚାର କରିବା ପରେ ଏବଂ ଏକ ସମାନ ନୀତି ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବା ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ସରକାର ସଂକଳ୍ପ ସଂଖ୍ୟା ୨୩୭୫୦, ତା ୨୭.୦୮.୨୦୧୪ କୁ ଖାରଜ କରି ନିଷ୍ପତ୍ତି ନେଇଛନ୍ତି ଯେ ଯଦି ନିତ୍ୟ ବ୍ୟବହାରିକ କାର୍ଯ୍ୟ ପାଇଁ ପଦବୀ ଖାଲି ହୁଏ, ତେବେ ଏହି ପଦବୀରେ ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ପୁନଃନିୟୋଜିତ ନ କରି ସଂପୃକ୍ତ ବିଭାଗ/କାର୍ଯ୍ୟାଳୟ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ/ପଦୋନ୍ନତି ନିୟୁତ୍ତି ମାଧ୍ୟମରେ ଉକ୍ତ ପଦବୀ ପୂରଣ ପାଇଁ ଉପଯୁକ୍ତ ପଦକ୍ଷେପ ଗ୍ରହଣ କରିବେ । ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ପୁନଃନିୟୁତ୍ତି ଦେବା ପୂର୍ବରୁ ବିଭାଗ/କାର୍ଯ୍ୟାଳୟଗୁଡ଼ିକ ଉପରୋକ୍ତ ବିଷୟକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ଏଭଳି ପ୍ରସ୍ତାବର

ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କରିବେ ଏବଂ ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବେ ଯେ ଯଦି ସରକାରୀ/କାର୍ଯ୍ୟାଳୟ ପାଇଁ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଅତୀତର ଅଭିଜ୍ଞତା ଅତ୍ୟନ୍ତ ଆବଶ୍ୟକ, ତେବେ କେବଳ ତାଙ୍କର ପୁନଃନିଯୁକ୍ତି ଏହି ସଂକଳ୍ପରେ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇଥିବା ସର୍ତ୍ତାବଳୀ ଅନୁଯାୟୀ ତୁଚ୍ଛନାମା ଆଧାରରେ ବିଚାର କରାଯିବ ।

୧. ପ୍ରଯୁଜ୍ୟତା: ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ସମୟ-ସମୟରେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ହେଉଥିବା ପଦବୀ/ସେବାରେ ପୁନଃନିଯୁକ୍ତି ହେଉଥିବା ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ନିମନ୍ତେ ଏହି ନିର୍ଦ୍ଦେଶାବଳୀଟି ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହେବ ।

୨. ଯୋଗ୍ୟତା ସର୍ତ୍ତାବଳୀ :

(୧) ଯେଉଁ ଅଧିକାରୀମାନେ ସରକାରୀ ସେବାରୁ ଅବସର ଗ୍ରହଣ କରିଛନ୍ତି ଏବଂ ପଞ୍ଚସଠି ବର୍ଷରୁ କମ୍ ବୟସ ହେବା ସହ ଭଲ ସେବା ରେକର୍ଡ ରହିଛି ଏବଂ ଶାରୀରିକ ଭାବରେ ଫିଟ୍ ଅଛନ୍ତି ସେମାନେ ପୁନଃନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ବିବେଚିତ ହେବେ ।

(୨) ଯେଉଁ ଅଧିକାରୀଙ୍କ ବିରୋଧରେ ବିଭାଗୀୟ ପ୍ରକ୍ରିୟା (u/r15 କିମ୍ବା u/r 16) କିମ୍ବା ଅପରାଧିକ ମାମଲା ବିଚାରାଧୀନ ଅଛି କିମ୍ବା ଅବସର ପୂର୍ବ ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷ ମଧ୍ୟରେ ଅସଦାଚରଣ ପାଇଁ ଦଣ୍ଡିତ ହୋଇଛନ୍ତି, ଅବସର ପରେ ସେମାନେ ପୁନଃନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ବିବେଚିତ ହେବେ ନାହିଁ ।

(୩) ଅବସରର ପୂର୍ବରୁ କ୍ରମାଗତ ସ୍ଠାପିତ ମାସ ପାଇଁ "ଉଲ୍ଲେଖନୀୟ (Outstanding)" CCR /PAR ଥିବା ଅଧିକାରୀମାନେ କେବଳ ପୁନଃନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ବିବେଚିତ ହେବେ । (NRC OUTSTANDING ବୋଲି ଧରାଯିବ ନାହିଁ)

(୪) ଯେଉଁ ଅଧିକାରୀଙ୍କ ଅବସରର ଦଶ ବର୍ଷ ମଧ୍ୟରେ ତାଙ୍କର CCR/PAR ରେ ପ୍ରତିକୂଳ ଚିହ୍ନଟି ରେକର୍ଡ ହୋଇଥିବ, ସେମାନେ ପୁନଃନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ବିବେଚିତ ହେବେ ନାହିଁ ।

୩. ଚୟନ ପ୍ରକ୍ରିୟା :

(୧) ଖୋଲା ବିଜ୍ଞାପନ କିମ୍ବା ସମୟ ସମୟରେ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ସ୍ଥିର କରାଯାଉଥିବା ପଦ୍ଧତି ଦ୍ଵାରା ବ୍ୟକ୍ତି ଚୟନ କରାଯିବ ।

(୨) ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ପ୍ରଶାସନିକ ବିଭାଗଙ୍କ ଅବସରପ୍ରାପ୍ତ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପୁନଃନିଯୁକ୍ତି ନିମନ୍ତେ ପ୍ରସ୍ତାବ ଉପରେ ନିମ୍ନଲିଖିତ ନେବା ପାଇଁ ନିମ୍ନ ପ୍ରକାରେ ଚୟନ କମିଟି ଗଠନ ହେବ ;

- (କ) ମୁଖ୍ୟ ସଚିବ : ସଭାପତି
- (ଖ) ଅତିରିକ୍ତ ମୁଖ୍ୟ ଶାସନ ସଚିବ : ସଦସ୍ୟ
- (ଗ) ସଚିବ, ଅର୍ଥ ବିଭାଗ : ସଦସ୍ୟ
- (ଘ) ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ବିଭାଗର ସଚିବ : ଆବାହକ ସଦସ୍ୟ

